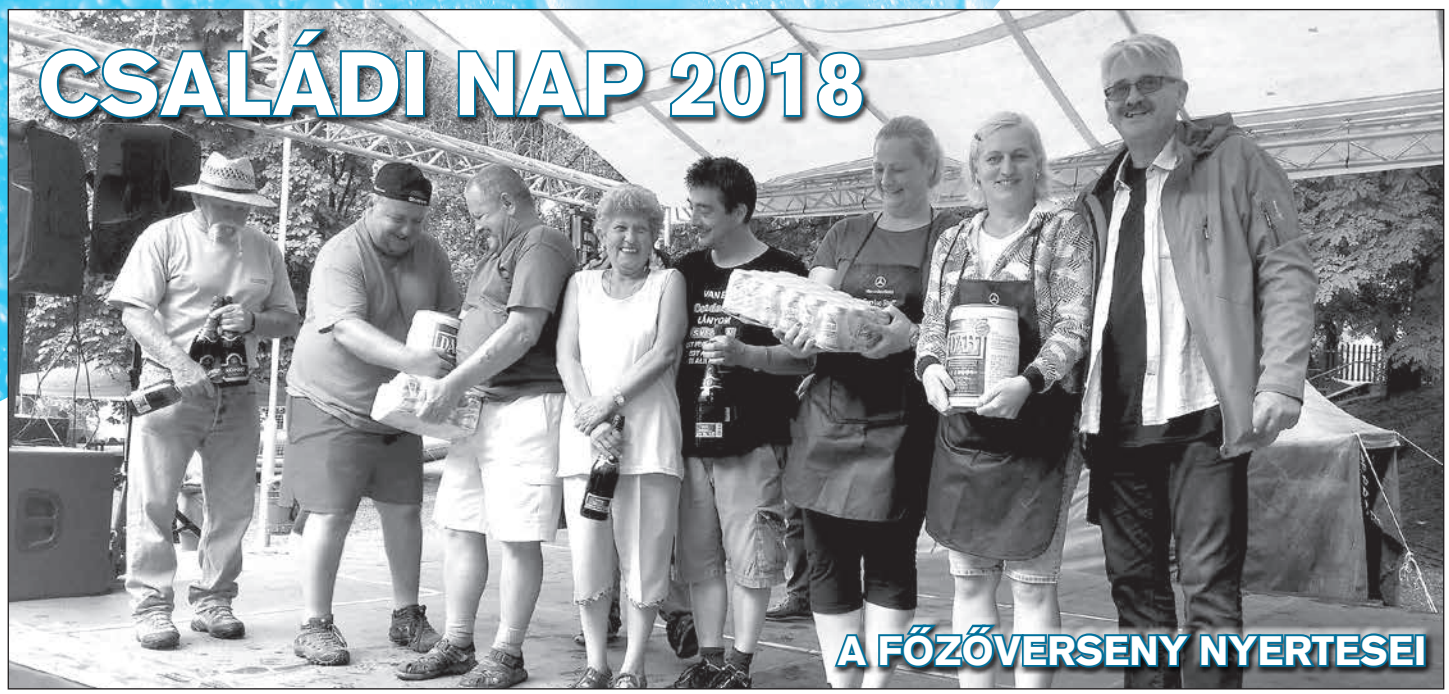
120

BAKONYI KARSZTVÍZ

BAKONYKARSZT VÍZ- ÉS CSATORNAMŰ Zrt.

XXIII. ÉVFOLYAM 2. SZÁM A ZRT. LAPJA 2018. JÚNIUS



CSALÁDI NAP 2018

A FŐZŐVERSENY NYERTESEI



HIBAELHÁRÍTÁS

„Küzdelem” a nagyacsádi tavaszban

TARTALOM

FACEBOOK-ON A BAKONYKARSZT 2
AUDITOK A BAKONYKARSZT ZRT.-NÉL 2
MEGNYUGTATÓ JÖVŐKÉP 3
KÖZGYŰLÉS 2018. 3
AZ ÉRTÉKCSÖKKENÉS LEÍRÁSA ÚJ „SZEMSZÖGBŐL” 5
CSŐHÍD REKONSTRUKCIÓ NAGYVÁZSONYBAN ... 6
SZABÁLYOZOTT ADATVÉDELEM 6
ORSZÁGOS VÍZIKÖZMŰ-KONFERENCIA EGERBEN 7
MUNKAVÁLLALÓI AJÁNLÁSI PROGRAM INDUL TÁRSASÁGUNKNÁL 7
CSALÁDI NAP 2018. 8
„A BAKONYKARSZT-ÉRT” ÉRDEMÉREM DÍJAZOTTJAI 2018-BAN 9
BEZÁRJA KAPUIT A ZALAKAROSI ÜDÜLŐ 10
KITÜNTETÉSEK 10
AZ „ÖRÖK” BÉRSZÁMFEJTŐ NYUGDÍJBA MEGY ... 11
HUMÁN HÍRMORZSÁK 12

FACEBOOK-ON A BAKONYKARSZT

Társaságunk felsővezetése felismerte, hogy felhasználóink gyors, pontos tájékoztatásában modern, hatékony és költségkímélő megoldás lehet a közösségi médiában való megjelenés.

Ezek alapján, 2018 februárjában a Facebook-on való megjelenés mellett döntöttek. Az oldal arculatának kialakításához cégen belüli „profi" facebook-ost kerestünk, majd találtunk is két kiváló cyber-es kollégát, Tóth Györgyi és Bodó Brigitta személyében. Néhány napos előkészület, rövid körbetekintés a társ oldalak háza tájékán, és már meg is született a BAKONYKARSZT'sFace!!

Az oldalon keresztül első kézből kaphatnak információt felhasználóink az esetleges üzemszünetekről, a hibaelhárítás várható időtartamáról. A gyors információ áramlás érdekében panelszövegeket is készítettünk, hogy az egyes üzemmérnökségek kollégái gyorsan és egyszerűen feltölthessék az információkat.

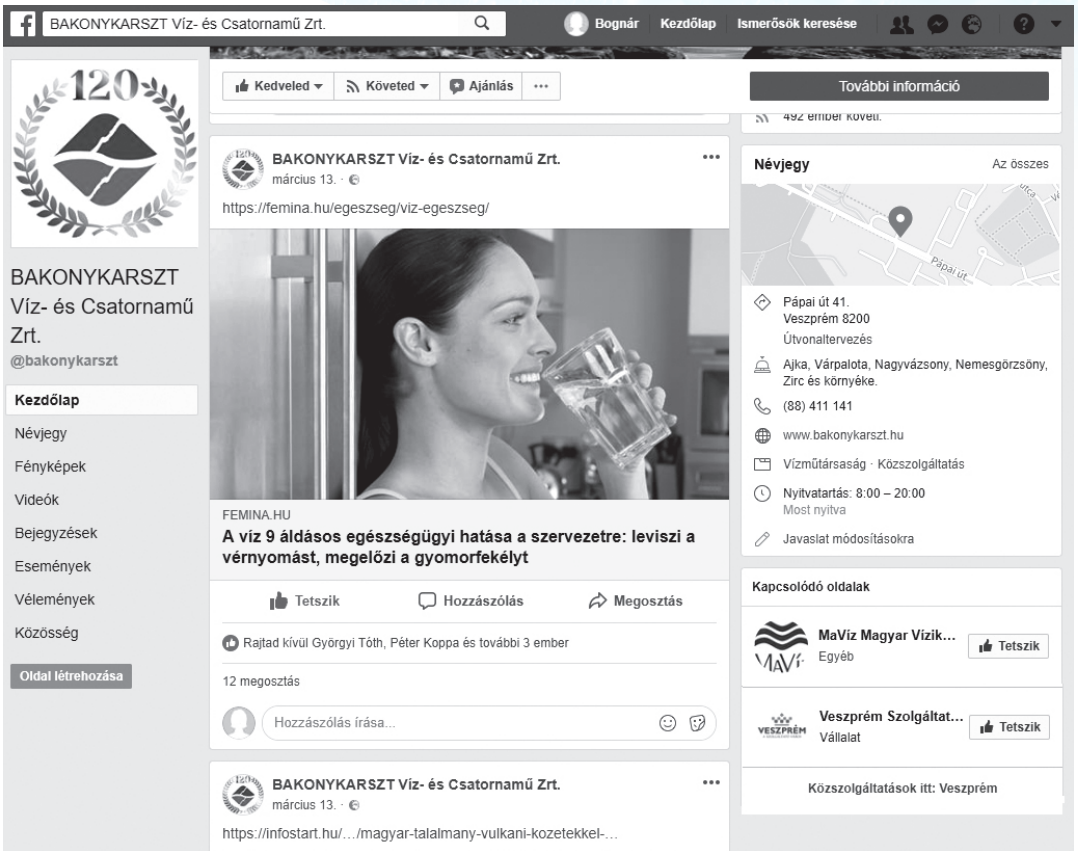
Az oldal iránti érdeklődés fenntartásán és fokozásán folyamatosan munkálkodunk, ezért az üzemszüneteken kívül, vízkincsünkkel, környezetvédelemmel kapcsolatban hasznos információkat, érdekességeket is közzéteszünk. Ennek eredményeképp három hónap leforgása alatt közel 500 követővel és kedvelővel büszkélkedhetünk.

Az induláskor Tóth Györgyi azt mondta: „Azt szeretném, ha ez az oldal olyan lenne, hogy… ", szóval valami egészen különleges, érdekes.

….hát a külső vélemények szerint az lett! A megjelenés óta több elismerő megjegyzést kapott minőségi fészbúk oldalunk, aminek nagyon örülünk.

Így nincs más hátra… folytatása következik!

Petrovai Tímea



AUDITOK A BAKONYKARSZT ZRT.-NÉL

Az Integrált Minőségirányítási és Energiairányítási rendszerünk alkalmas a kitűzött célok megvalósítására, és megfelel az MSZ EN ISO 9001:2015 és MSZ EN ISO 50001:2012 szabványnak, erősítette meg a megállapítást a 2018. június 11-12-i okirat megújító audit.

Az idén jelentős feladatot adott az új szabványra való áttérés. A Minőségirányítási Kézikönyv teljeskörű felülvizsgálata és az új szabvány követelményei alapján a módosítása megtörtént. Az alapdokumentumok és formanyomtatványok aktualizálását is elvégeztük. Az elmúlt két évben nagyon sok célt és projektet fogalmaztunk meg, amelyek állapotáról vezetői értekezletek alkalmával számolnak be a projektek felelősei.

Az auditon megállapították, hogy a Társaság Integrált Minőségirányítási és Energiairányítási rendszere megfelel az összes tanúsítási követelménynek. A Társaság szervezeti felépítése és a minőségirányítási és energiairányítási rendszer alapdokumentumai összhangban vannak a megadott érvényességi területtel, teljesítik a szabvány és a tevékenységre vonatkozó jogszabályok követelményeit.

Ebben az évben a külső audit az Ajkai Üzemmérnökséget és a Pápakörnyéki Üzemvezetőséget, valamint a Központot érintette. A külső audit sikeres volt. A vizsgálat nem tárt fel nemmegfelelőséget. Az új szabvány követelményei alapján még nagyobb hangsúlyt kell fektetni az érdekelt felek (mindenféle partnerünk) által támasztott követelményekre, valamint a kockázatok még körültekintőbb feltárására és a megelőzési lehetőségek kihasználására.

Szabó-Csuka Dóra

KÖZGYŰLÉS 2018.

MEGNYUGTATÓ JÖVŐKÉP

Társaságunk megalakulása óta a huszonkettedik teljes gazdasági év, amelyben a végzett tevékenységről, továbbá a 2017. évi Üzleti Terv teljesítéséről adott számot a tulajdonosi testületnek az Igazgatóság, a Felügyelő Bizottság, a cégvezetés és a társaság könyvvizsgálója is. A májusi rendes közgyűlésen a 2017. évre vonatkozó beszámoló megtárgyalása előtt a tulajdonos önkormányzatok képviseletében megjelent polgármestereket, alpolgármestereket, jegyzőket, illetve az általuk delegált képviselőket, a társaság tisztségviselőit, és a meghívott vendégeket Harsányi István, az Igazgatóság elnöke köszöntötte. Az Igazgatóság elnöke a közgyűlés hivatalos bevezetőjét követően Kugler Gyula vezérigazgatónak adta át a szót, aki az üzleti jelentéshez fűzött szóbeli kiegészítést.

A közgyűlést megelőzően a tulajdonosoknak kiküldött írásos beszámoló átfogó képet ad a részvénytársaság 2017. évi munkájáról, tevékenységéről és az eredményről is, kezdte szóbeli kiegészítőjét a vezérigazgató, Kugler Gyula.

Számot ad arról, hogy az ivóvíz-értékesítési tervet sikerült túlteljesítenünk, több mint 5 százalékkal. Ez köszönhető a lakossági felhasználók mellett, a gazdaság folyamatos növekedésének és az időjárásnak is, vagyis a szolgáltatási szempontból jó nyári hónapoknak. A szennyvíz-elvezetés trendjében követi az ivóvíz-értékesítést, még ha mennyiségben kevesebb is, de 5,1 százalékkal meghaladta a tervben szereplő értéket.

Az elmúlt évtized, pontosabban a 1996-2017 közötti évek ivóvíz és szennyvíz-értékesítését nézve elmondható, hogy nagy változás nem volt az üzemeltetett települések vonatkozásában. Társaságunk 122 településen végez ivóvízellátást és 88 településen szennyvíz-szolgáltatást. A mennyiséget tekintve, a 2014-es mélypont után emelkedő pályára állt mind az ivóvíz mind a szennyvíz értékesítés. Remélhető, hogy ez a jövőben is folytatódik.

Az alaptevékenység részeként szólt arról, hogy a cég Központi Laboratóriuma évente mintegy 11 ezer mintát vizsgál az üzemeltetés biztonsága érdekében. Tevékenységüket múlt évben 324 minta erejéig bérmunkával is kiegészítették. A laboratórium 2017-ben sikeres auditáláson ment át, így 2022. október 19-ig ismét akkreditált státusszal rendelkezik.

A villamos energia közbeszerzésre kitérve megemlítette, hogy a társaság 2016-ban közbeszerzési eljárást folytatott le, melyeknek feladatait, felelősségét a Közgyűlés az Igazgatóság hatáskörébe rendelte. A tendereztetés, majd a megkötött szerződés eredményeként 2017-ben az előző évhez képest kilowattonként kb. 60 fillérrel kevesebbért tudott villamos energiát vásárolni a cég.

Beruházás, felújítás, pótlás – a cég legszebb éveit idézi

A beruházási, felújítási, pótlási terv 20 százalékos túlteljesítéséhez hozzáfűzte, hogy az elmúlt évek tükrében az egymilliárd forinthoz közelítő érték (940 millió 266 ezer Ft) a cég legszebb éveit idézi. A teljesítésben jelentős szerepet játszott a Várpalotát elkerülő 8. sz. főúttal kapcsolatos mintegy 3 kilométernyi ivóvízvezeték közműkiváltása, amit sikerült határidőre, jó műszaki színvonalon teljesíteni.

Az éves teljesítmény tekintetében jónak mondható építés-szerelési tevékenység területén nem voltak nagy horderejű munkák a térségben, amire eredményesen tudott volna vállalkozni a cég, viszont a saját rezsis beruházások értékét folyamatosan tudta növelni a tavalyi évben is.

A társaság életében jelentős szerepet játszott a múlt esztendőben az üzemeltetési szerződések egységesítése. A víziközmű-szolgáltatásról szóló törvény (Vksztv.) értelmében egy víziközmű-rendszerre csak egy üzemeltetési szerződés lehet érvényben. A társaság működési területén a 82 víziközmű-rendszerből 47-et, 33 ivóvíz és 14 szennyvíz rendszert érintett az egységesítés. A cég projektterv alapján egyeztetett a tulajdonosokkal és a határidőre befejezett megvalósítás során összesen 42 vagyonkezelési és 5 bérleti üzemeltetési szerződést módosított, melyeket a Magyar Energia és Közmű Hivatal (MEKH) jóváhagyott.



A teljesítésben jelentős szerepet játszott a Várpalotát elkerülő főúttal kapcsolatos ivóvízvezeték közműkiváltása

A 2017. évi üzleti terv teljesítéséről szóló írásos beszámoló részletesen leírja a gazdasági adatokat, melyből szóbeli kiegészítőjében a vezérigazgató azt emelte ki, hogy az üzemi ráfordítások 0,6 százalékos túllépésével szemben az üzemi bevételnél 3,7 százalékos növekedés mutatkozik, így az adózás előtti eredmény nem éri el a 2016-os év veszteségének 25,0 százalékát. Jelezte, hogy az anyagi jellegű ráfordításoknál a tervhez képest 3,9 százalékos túllépés a többletfenntartásnak köszönhető. A személyi jellegű ráfordításnál pedig a cégvezetés élt a közgyűlési felhatalmazással, hogy 10 százalék erejéig túllépheset a tervszámot, melynek eredményeként 10,3 százalékos bérnövekedést tudott elérni a tavalyi évben. Hozzátette: „mi nem kaptunk olyan lehetőséget, mint az állami tulajdonú szolgáltatók, hogy 3 év alatt 30 százalékos bérnövekedést tudjanak végrehajtani állami támogatásból. Nekünk ezt saját erőnkből kell „kiizzadni”. Szóbeli kiegészítőjének befejezéseként megköszönte a részvénytársaság tulajdonosainak az elmúlt év eredményesnek értékelhető

szolgáltatási tevékenységéhez nyújtott támogatást.

A múlt esztendőről szóló beszámolókat, mind a cégvezetését, mind pedig az igazgatóságét és a felügyelőbizottságét, a tulajdonosi testület egyhangú szavazással elfogadta. A Közgyűlés a BAKONYKARSZT Zrt. Igazgatóságának és Felügyelő Bizottságának javaslatára a Társaság 2017. évi beszámolójának felülvizsgálatáról szóló könyvvizsgálói jelentést pedig tudomásul vette.

A Közgyűlés a Számviteli törvény szerinti 2017. évi beszámoló elfogadásával együtt értékelte a vezető tisztségviselők teljesítményét. Megállapította, hogy a vezető tisztségviselők 2017. évben tevékenységüket a Társaság érdekeinek elsődlegességét szem előtt tartva, az elvárt gondossággal végezték. Részükre a felmentvényt – a szokásos feltételek mellett – megadta.

Üzleti terv – óvatos várakozás

Az évenkénti rendes közgyűlések szokásos napirendi pontja A BAKONYKARSZT Zrt. éves Üzleti Tervének elfogadása. A 2018-ra vonatkozó tervekről az ülést megelőzően a részvényesek írásos anyagból tájékozódhattak, amit az előterjesztő, Kugler Gyula vezérigazgató szóban kiegészített.

Kissé rendhagyó a 2018-as tervünk, mert a klasszikus terven felül egy más jellegű témakört is érint, kezdte a vezérigazgató. A tervezésnél nem voltunk annyira bátrak, mint ami a 2017-es tényekből következhetett volna. Feltételeztük, hogy a lakosság és egyéb felhasználók is úgy teljesítenek majd az idei évben is, mint 2017-ben. Az időjárást nem vettük annyira optimistán alapul a tervezésnél, ezért úgy ítéltük meg, hogy a 2018-as tervadataink a 2016-os tényadatokhoz hasonlítsanak. Ivóvízből 8 millió 470 ezer m^3 értékesítését, míg szennyvízből 7 millió 568 ezer m^3 kezelését tervezzük. Ebből látni, hogy terv szinten a tavalyi tényhez képest kevesebb ivóvíz és csatornaszolgáltatás-értékesítést terveztünk. Amitől rendhagyó az idei Üzleti terv, az a díjban megtérülő, meg nem térülő értékcsökkentés elszámolásával kapcsolatos.

A díjban megtérülő értékcsökkenés elszámolásának meghatározásáról a szóbeli kiegészítőben részletes magyarázat hangzott el, amiről külön cikkben tájékoztatjuk olvasóinkat.

A továbbiakban Kugler Gyula vezérigazgató szólt a tervezett beruházásokról, fejlesztésekről, pótlásokról.

Hangsúlyozta: bár a tavalyi 940 millió Ft helyett idén csak 727 millió Ft összegű tervet tudunk prognosztizálni, mégis méltán lehetünk büszkék erre, hiszen ez NIF Zrt. megrendelése nélküli összeg.

Gördülő Fejlesztési Tervet említve jelezte: a 2018-as GFT összeállítása során a települési önkormányzatokkal való egyeztetéseket folytatják. Amint összeállt a tervjavaslat, megküldjük véleményezésre az önkormányzatoknak a nyár folyamán és kérjük majd a véleményeket, hogy határidőre be tudjuk nyújtani a MEKH-hez.

Villamos energia közbeszerzéssel kapcsolatban megemlítette, hogy sajnos a tavalyi év közbeszerzés tekintetében nem volt túl sikeres. A villamos energia világpiaci ára 28,0 százalékkal növekedett, így 2018-ban 17,76 Ft/kWh értéken tudjuk az áramot vásárolni. Folyik a jövő évre vonatkozó közbeszerzés, hasonlóan az előző évek gyakorlatához, közösen 10 víziközmű-szolgáltatóval. Jelenleg az ajánlatokat várjuk. Bízunk benne, hogy 2019-re jobb ajánlatot kapunk.

A továbbiakban az idei Gazdasági adatokat a tavalyi ténnyel hasonlította össze.

Az anyagi jellegű ráfordítások 4,8 százalékkal csökkentek, bérleti díjakból kevesebbet fizetünk majd ebben az évben. A villamos és egyéb energiánál kb. 14,5 százalék növekedés várható. Emelkedett az áramdíj, a rendszerhasználati díjak csökkentek és kevesebb értékesítéssel és villamos energia vásárlással számolunk. A személyi jellegű ráfordításoknál a tavalyi tényszámokat szeretnénk elérni, de továbbra is élnénk a közgyűlés felhatalmazásával, hogy maximum 10 százalékkal túlléphetjük, ha az eredmény ezt megengedi. Az üzemi ráfordításunk a várakozásunk szerint 3,5 százalékkal csökken. Ugyancsak csökkenés jellemzi az üzemi és az adózás előtti eredményt is, ami az előbbinél – 53 millió 675 ezer, az utóbbinál – 53 millió 625 ezer forintot jelent. Az értékcsökkenéssel kapcsolatos új elszámolási mód az adózás előtti eredményben mutatkozik meg jelentősen, hiszen az a korábban alkalmazottak szerint elérhette volna a – 362 millió forintot.



A hibaelhárítás az egyik leggyakoribb feladat

A Társaság előtt álló tennivalókról szólva jelezte, hogy az Üzleti tervből adódó feladatok teljesítésén és a GFT elkészítésén túl meg kell felelni a jogszabályoknak, fokozni kell a vállalkozási tevékenységet. A többi között fel kell készülni a vagyonértékelésre, melyet 2019. december 31-ig kell elvégezni, míg a házi szennyvíz beemelőkkel kapcsolatos feladatokat az ellátásért felelősöknek ez év végéig kell teljesíteni.

Kihelyezett megbeszéléseket tervezünk 8 helyszínen, 2 témában (vagyonértékelés és szennyvíz beemelők), ahol kellő részletességgel tájékoztatjuk majd az ellátásért felelősöket az elvégzendő feladatokról. Az önkormányzatok 2014-ben döntöttek arról, hogy közösen egy közbeszerzésen végeztessük el a vagyonértékelést, a kedvezőbb ár érdekében. A közbeszerzés lebonyolításával társaságunkat bízták meg, és döntöttek arról is, hogy a vagyonkezelési díjat a társaságnál hagyják, és ez legyen az alapja a vagyonértékelés elvégeztetésének, fejezte be szóbeli kiegészítőjét Kugler Gyula vezérigazgató.

A 2018-as Üzleti tervet a közgyűlés egyhangú szavazással elfogadta.

L. P.

AZ ÉRTÉKCSÖKKENÉS LEÍRÁSA ÚJ „SZEMSZÖGBŐL”

A BAKONYKARSZT Zrt. Igazgatósága és Felügyelő Bizottsága 2018. január 31-i együttes ülésén elfogadott határozatát megerősítette a tulajdonos önkormányzatokból álló Közgyűlés a testület rendes évi ülésén, május 23-án. A határozat értelmében – az értékcsökkenési leírás szolgáltatási díjakban megtérülő és meg nem térülő arányának meghatározására – új elszámolási rendet dolgoz ki, és használatát szabályozza.

Az új elszámolási rendről a társaság cégvezetése konzultációkat szervezett a tulajdonosok képviselőivel, ahol bemutatták a díjak és a költségek egymáshoz való „viszonyának változását” és azoknak a társaság eredményére gyakorolt hatását 2010. évtől a múlt esztendőig.

Az árhatósági jogkört 2010-ben még az önkormányzatok gyakorolták. Ennek folyományaként a BAKONYKARSZT Zrt. elkészítette – mint minden évben – településenként a 2011. évre vonatkozó díjjavaslatát, mely alapvetően 3 részből állt. Egyrészt tartalmazott egy „egységes érvényű” díjrészt, mely a társaság teljes szolgáltatási területére érvényes volt, egy településenként eltérő mértékű díjrészt (helyi költség), amely tükrözte az eltérő helyi üzemeltetési költségeket, valamint a díjba épített egyéb költségeket (mint pl. a bérleti díj) és – ivóvíz szolgáltatás estében – tartalmazta az alapdíjat.

Az egységes érvényű díjrész foglalta magába – többek között – az amortizációs költségeket is, oly módon, hogy az – akkor még társasági tulajdonban lévő – közmű- és működtető eszközök éves, tervezett amortizációjának összegét elosztották az éves tervezett értékesítési mennyiséggel. Az így kapott fajlagos amortizáció az egységes érvényű díj egyik alkotóeleme lett és az összes felhasználó (fogyasztó), ezt megfizette a szolgáltatási díjjal.

A 2011. év végén megszületett víziközmű törvény (2011. évi CCIX. sz. törvény, továbbiakban Vksztv.) az önkormányzatok árhatósági jogkörét elvonta, a szolgáltatás díj meghatározását az illetékes miniszter hatáskörébe utalta. Társaságunk ugyan abban az évben is elkészítette a díjjavaslatát, az önkormányzatok el is fogadták azt, de hatályba már nem léphetett.

A Vksztv. a 2012-es esztendőre egy egységes díjemelést engedélyezett, melynek értelmében az szolgáltatási díjakat maximálisan bruttó 4,2 százalékkal lehetett megemelni. Ez a díjemelés azonban – a korábbi Társasági gyakorlattól eltérően – már nem költségkalkuláció alapján történt, így elkezdődött a díjak „elszakadása” a tényleges költségektől.

A közművagyon 2013. január 1-jével az önkormányzatok tulajdonába került, ugyanakkor bevezetésre került a „közműadó”. (2012. évi CLXVIII. sz. törvény). Megszületett a „rezsitörvény” (2013. évi LIV. sz. törvény) is, amely a lakossági víziközmű szolgáltatás díjait – az előzőekben részletezett mindhárom „elemét” – 2013. július 1-jével 10 százalékkal csökkentette.

Az említett törvények hatályba lépése egy újabb rést keletkeztetett a felmerülő költségek és a díjban megtérülő költségek – többek között az amortizációs költségek – között, hiszen a szolgáltatás díjai nem emelkedtek, ellenben a Vksztv. hatályba lépését követő beruházások, fejújítások amortizációja, már nem kerülhetett be a szolgáltatási díjakba, mint díjképző elem. Folytatódott és tovább mélyült a költségek és a bevételek „elszakadása”, ami a társaságnak további veszteségeket generált. Mindezen okok miatt a BAKONYKARSZT Zrt. 2013. évben történetének legnagyobb veszteségét szenvedte el.

A tulajdonjog változásának (háramlás) eredményeképpen elszenvedett 7,8 milliárd Ft veszteség következtében a társaság saját tőkéjének jelentős részét (76,6%-át) elvesztette. Eme tény nagyban közrejátszik abban, hogy az ezt követő évek kényszerű veszteségeinek eltűnt a fedezete!

A helyzet súlyosságát mérsékelendő az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság az elszámolások megváltoztatását javasolta, melynek alapján az értékcsökkenési leírás szolgáltatásonként és felhasználókként meghatározott fajlagos díjtételekkel számolja el a díjban megképződött amortizációt. Ugyanakkor a díjban meg nem térült értékcsökkenés mértékével a társaság csökkentette az ellátásért felelősökkel szembeni hosszú lejáratú kötelezettségeit, ezzel párhuzamosan a meg nem képződött értékcsökkenést (ÉCS) összege bevételként kerüljön elszámolásra.

További problémát okozott, hogy 2014-ben néhány település víziközmű vagyona esetében – a Vksztv. előírása miatt – vagyonértékelést kellett végeztetni, ami azt eredményezte, hogy a víziközmű vagyon értéke a korábbi 2-3 szorosára növekedett, ezzel párhuzamosan természetesen a számvitelileg elszámolt amortizáció összege is megnőtt, tovább növelve a társaság veszteségét.

Sajnos a következő évek (2015–17.) nem hoztak változást a felvetett problémák vonatkozásában. A szolgáltatási díjak nem változtak, a bevételek továbbra sem fedezték a társaság ráfordításait. A folyamatosan képződő veszteség eredménye, hogy a társaság folyamatosan fogyasztja saját tőkéjét. Ennek az eddigi, és a 2024. év távlatában feltételezett eredménye grafikonnal illusztrálható.

A jelenlegi szabályok alapján a Zrt. addig maradhat fenn jelenlegi formájában, amíg a saját tőkéje a jegyzett tőke 2/3-a alá nem csökken. Mivel az eredmény folyamatosan veszteség, ezért a társaság saját tőkéje, minden évben kevesebb lesz, a veszteség mértékével.

Amennyiben a társaság saját tőkéje – a jelenlegi feltételekkel számolva 2023-ban – a jegyzet tőke 2/3-ára csökken, úgy a tulajdonosoknak részesedéseik értékvesztésével, illetve fizetési kötelezettséggel kell számolniuk.



Hogy a társasági lét szempontjából megrendítő kedvezőtlen lehetőségeket még időben elkerüljük, az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság megbízta a menedzsmentet, hogy dolgozzon ki különféle alternatívákat a megszűnés, vagy kényszerű átalakulás kivédésére.

A megoldás kereséséénél a menedzsment abból indult ki, hogy ha a társaság bevételeit és a kiadásait/ráfordításait – az amortizációt

>>>

figyelmen kívül hagyva – vizsgálva megállapítható, hogy a bevételek fedezik a ráfordításokat. Ha azonban az értékcsökkenést is figyelembe kívánjuk venni, arra már nem nyújt fedezetet a bevétel.

Tekintettel arra, hogy a jelenlegi helyzetben is értelmezzük a „díjban megtérülő amortizáció" és „díjban meg nem térülő amortizáció" fogalmát, adott a lehetőség, hogy ezek arányának megváltoztatása a társaság eredményét nagymértékben javítsa. Jelenlegi elszámolási rend és megállapodás értelmében a díjban megtérülő/meg nem térülő amortizáció aránya kb. 4:1-hez. A veszteséget az okozza, hogy több a megtérültként figyelembe vett értékcsökkenés, mint amennyi ténylegesen befolyik. Beruházási, felújítási forrás viszont csak az lehet, ami ténylegesen megjelenik a bankszámlánkon, „fiktív, elméleti pénzből" nem lehet közműveket fejleszteni.

Ebből a megközelítésből kiindulva az értékcsökkenés megtérülő/nem megtérülő arányának megváltoztatására tett több változatot tartalmazó javaslatot a menedzsment. A két vezető testület a változatokat megtárgyalta és ezek közül megpróbálta a minden érintett számára (tulajdonosok és a társaság) legkedvezőbbet kiválasztani.

A részletes számviteli fejtegetést mellőzve kijelenthető, hogy kiválasztott verzió a társaság eredményére vonatkozóan erősen pozitív, azaz a veszteség jelentősen csökken. Az új elszámolási elvek alkalmazásával a társaság „életciklusa" kitolódik. Mindezek mellett a számítás alkalmazhatóságának csak addig van létjogosultsága, amíg a szolgáltatási díjak nem változnak meg oly módon, hogy a teljes, számvitelileg elszámolt amortizáció is a szolgáltatási díj részévé válik, vagy az árhatósági jogkört gyakorló miniszter nem állapít meg olyan új díjstruktúrát, amelyben a szolgáltatási díjak fedezetet nyújtanak a teljes értékcsökkenésre.

F. Cs.

CSŐHÍD REKONSTRUKCIÓ NAGYVÁZSONYBAN

A nagyvázsonyi Szent János híd oldalára szerelt csőhíd állapota nagyon leromlott, több meghibásodást tapasztalhattunk rajta az elmúlt években. A csőhíd szigetelését is nagyon megviselte az idő.





A csőhíd cseréjét saját felújításban be is terveztük korábbra, 2017. évre. Lehetőség nyílt azonban arra, hogy a vezeték áthelyezése a műemlék jellegű híd és a közút felújításának beruházási keretébe kerüljön. Így egy évet tolódott a munka, viszont a költsége nem terhelte sem társaságunkat, sem a tulajdonos önkormányzatot.

Az önkormányzat hozzájárulásával, a közúti híddal párhuzamos gyaloghídra építettük meg az új csőhidat. Az átkötést gondosan kellett előkészíteni, mivel ezen a vezetéken át látjuk el Nagyvázsony teljes alsó részét ivóvízzel. Innen kap vizet a pulykatelep is, ahol meleg idő esetén alig egy órát bírnak ki a „lakók" víz nélkül.

Az új NA100 vezetéket korracélból építettük meg, középen légtelenítési lehetőséggel. A hőszigetelés 7 cm vastag és fémlemez burkolatot kapott. A meglevő hálózathoz KPE vezetékkel csatlakoztattuk az új csőhidat. A kellően előkészített átkötés során csak 20 percre kellett lezárni a település alsó területét.

A mellékelt képeken látható, hogy mennyire időszerű volt a rekonstrukció.

K. L.

SZABÁLYOZOTT ADATVÉDELEM

Az elmúlt években a személyes adatokkal történt súlyos visszaélések és a technológia fejlődése megerősítették az uniós vezetőkben és döntéshozó testületekben azt a szándékot, hogy az EU a világ egyik legszigorúbb adatvédelmi keretrendszerét alakítsa ki. Többéves előkészítő munka után 2016. április 27-én hirdették ki az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679-es, a személyes adatok kezeléséről, védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló rendeletet, a GDPR-t (General Data Protection Regulation).

A személyes adatokat kezelő szervezeteknek a rendeletet valamennyi uniós tagországban kötelezően alkalmaznia kell 2018. május 25-től. A számos új követelményt megfogalmazó szabályozás több területen is érdemi változást hoz. Ezek közül az egyik legfontosabb, hogy a rendelet jelentősen kibővíti a személyes adatok körét. Személyes adatnak minősül minden olyan azonosított, vagy beazonosítható személyre vonatkozó adat, amely az illető privát, szakmai vagy közösségi, társadalmi tevékenységére vonatkozik. Így személyes adat sok más egyéb mellett a név, a születési és egészségügyi adatok, bankszámlaszám, jövedelem, helymeghatározó adat (GPS), e-mail cím, telefonszám (vállalati és magán is), levelezési cím, de akár egy közösségi oldalon található profilra mutató link és az IP cím is.

A jövőben minden súlyosabb incidenst – akár belső rendszeren történt, akár külső hackertámadást – jelenteni kell az adatvédelmi hatóságnak.

A kapcsolódó ágazati jogszabályok szigorú előírás alapján rögzítik, hogy a szolgáltatók az érintett felhasználóktól milyen adatokat kérhetnek és rögzíthetnek a szerződéskötéskor, és azt milyen időkorlát szerint tárolhatják.

A GDPR rendeletre való felkészülés jegyében, a BAKONYKARSZT Zrt. értékesítési osztályvezetőjével az élen, adatvédelmi munkacsoport alakult, amelyben az értékesítési osztály, az informatika valamint a HR munkatársai is részt vállaltak.

A közös munka eredményeként megszületett a BAKONYKARSZT Zrt. Adatvédelmi Szabályzata, a közérdekű adatigénylés szabályzata, valamint – a kamerás megfigyeléshez kapcsolódóan – az érintettek részére külön tájékoztatást helyeztünk ki. Az Adatvédelmi Szabályzat megtekinthető a BAKONYKARSZT Zrt. honlapján is.

K. A.

ORSZÁGOS VÍZIKÖZMŰ-KONFERENCIA EGERBEN

„Jót s jól" ebben áll a nagy titok.
Ezt, ha nem érted, szánts és vess, s hagyjad másnak az áldozatot"

Ez a Kazinczy Ferenctől származó idézet vált a XXI. Országos Víziközmű Konferencia szlogenjévé, melyet Egerben rendeztek 2018. június 6-7-én. Az eseményt nagy érdeklődés kísérte, hiszen a résztvevők száma meghaladta a korábbi konferenciákét, valamint a szekcióülések látogatottsága is „rekordot" döntött, emelte ki megnyitó beszédében Kurdi Viktor, a MaVíz elnöke.

Társaságunk a HR szekcióban képviseltette magát előadással, melynek célja volt bemutatni azt az erőfeszítést, melyet a fiatal pályakezdő kollégák bevonzásáért tett és tesz a BAKONYKARSZT Zrt., több-kevesebb sikerrel. Stadler Emese osztályvezető a többi között szólt arról, hogy a cég kiemelten kezelte a Szakma-bemutató kisfilm pályázatot, melyet középiskolások részére írtak ki, majd csatlakozott a „Veszprémben a jövőd" városi mentorprogramhoz. Bemutatta továbbá a bevezetett mentorprogramot és a bevezetés előtt álló Munkavállalói Ajánlási Programot.

A víziközmű társaságoknál, cégeknél tevékenykedő HR-s munkatársak, valamint a szövetség elnöke is a plenáris ülés keretein belül kitért mindazon problémákra, melyek többek között társaságunkat is sújtják. Így például az, hogy „Öregedő" a munkavállalók köre. Az elkövetkező 5 évben a BAKONYKARSZT Zrt. létszámának több, mint 15 %-a megy nyugdíjba. Alacsony a bérszínvonal. A társasághoz jelentkező munkavállalók bérigénye jellemzően az ajánlott összeg 1,5-2-szerese, pedig átlagjövedelem szempontjából a BAKONYKARSZT Zrt. víziközmű szektorban elfoglalt helye elég előkelő, hiszen az ágazat felső egyharmadában helyezkedik el. Jelentős probléma a „közszolgáltatás" általános helyzetének romlása, ezzel összefüggésben a „közszolgáltató", mint munkahely népszerűségvesztése.

A konferencia résztvevői kiemelt feladatként említették a munkáltatói márka szükségességét és fontosságát, ami HR szempontból az alkalmazottak megtalálása a munkaerő piacon és meggyőzése arról, miért érdemes nála dolgozni. Természetesen ez nem csak a HR szempontjából kiemelt feladat, ehhez a cég egészére szükséges, hogy minden munkavállaló a cég „követe" legyen.

A konferencia szekciójában résztvevő szakemberek együttesen fontosnak tartották a munkavállalókkal való fokozottabb „törődést", a dolgozói jólléttel (well-being) kapcsolatos lehetőségeket, valamint a „köszönöm kultúra" alkalmazását. A résztvevők egyetértettek abban, hogy fontos a munkavállalók megtalálása és az elhivatott munkaerő megtartása a szektorban.

A HR szekción kívül vízellátás, szennyvíz és -iszapkezelés, informatikai, gazdasági és jogi kérdések is helyet kaptak a MaVíz konferencia különböző szekció ülésein.

A konferencia záró estjén kitüntetéseket is átadtak. Társaságunktól Soósné Harsányi Sarolta részesült elismerésben.

S. E.

MUNKAVÁLLALÓI AJÁNLÁSI PROGRAM INDUL TÁRSASÁGUNKNÁL

A hagyományos toborzási módszerek mellett – a munkaerőgondok enyhítésére – Munkavállalói Ajánlási Programot (MAP) tervez működtetni, várhatóan 2018. júliusától a BAKONYKARSZT Zrt.

A MAP lényege, hogy a meghirdetett munkakörök betöltése, pótlása során a Társaság számít azoknak a tapasztalt munkatársainknak a segítségére, akik a szervezetet és a munkahelyi körülményeket is jól ismerik, ezért ajánlhatják Társaságunkat a munkakör betöltéséhez szükséges feltételekkel rendelkező családtagjaiknak, barátaiknak, ismerőseiknek. Az ajánlott jelöltek a többi pályázóval azonos módon vesznek részt a kiválasztási folyamatban.

A sikeres munkavállalói ajánlást elismeri és jutalmazza Társaságunk. Az ajánló munkavállaló bruttó 30.000,- Ft jutalomban részesül, ha az általa jelölt személy felvételt nyert és a próbaideje lejárt. Az ajánló további bruttó 70.000,- Ft ajánlási jutalomra jogosult abban az esetben, ha az ajánlott munkavállaló munkaviszonya a felvételt követő egy éven túl is fennáll.

Az ajánlás nyilvántartásba vételének és a sikeres ajánlás elismerésének feltételei:

A pozíció meghirdetettnek tekinthető, amennyiben a munkakörre vonatkozó felhívást a Társaság vagy papír alapon (faliújság, írott sajtó, stb.) vagy elektronikus úton (OpAL, Társaság honlapja, Facebook oldala, stb.) közzéteszi.

Az ajánlott jelölt a hirdetésben közzétett e-mail címen történő jelentkezés esetén a meghirdetett pozícióra történő jelentkezésével egyidejűleg, az önéletrajza megküldése mellett megjelölte, hogy munkavállalói ajánlással jelentkezik és megadja az ajánlója nevét.

Az ajánló munkatársunk a megadott formátumú ajánlást eljuttatja – legkésőbb az ajánlott jelölt jelentkezését követő 10. napig – a Szervezési és Humánerőforrás-gazdálkodási Osztály részére.

A díjazásból kizáró okok:

Nem lehet ajánló a munkavállaló, amennyiben munkáltatói jogkör gyakorlója.

Tanulói szerződést, szakmai gyakorlatot, hallgatói szerződést követő munkaviszony létesítés esetén.

Amennyiben az ajánlott munkavállaló már korábban a Társaság alkalmazásában állt.

F. Cs.

CSALÁDI NAP 2018.

A PÉTI PEYTU LIGETBEN

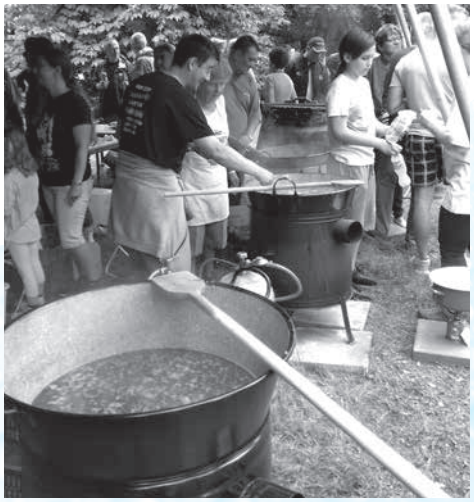
Nagy várakozás és készülődés előzte meg az idei évi Családi-napot, melyet a várpalotai üzemegységünk rendezett meg. A helyszín, nem a többször bevált, szokásos volt, vagyis a várpalotai Cser-erdei tisztás. A rendezvény helyszínéül ez alkalommal a pétfürdői Peytu ligetet választották vagy, ahogy a csónakázó tó melletti szabad területet a helyi hagyományőrző íjászok nevezik Peytu mezejét.

A rendezvényhez a liget alkalmasnak bizonyult, viszont az időjárás már nem annyira. A napot megelőző éjszaka vihara nemcsak a palotai kollégák szorgos előkészületi munkájában tett kárt – összedöntött egy sátrat, kettőnek meg felhasadt a ponyvája –, hanem jó néhány vízműves családot riasztott vissza. Előzetesen ugyanis 613 fő jelentkezését regisztrálták a rendezők, szombaton délelőtt viszont 410 karszalagot osztottak ki a beléptetéskor. Az időjárás még ekkor sem döntött arról, hogy a bátraknak kedvezzen, mert a 10 óra tájban, a „hivatalos" programokkal – vezérigazgatói köszöntő, a különböző „évjáratú" törzsgárda tagok jutalmazása, a „BAKONYKARSZTÉRT érdemérem" átadása – nem csak a családi nap kezdődött el, hanem az eső is megeredt. A színpadon zajló eseményeket komolyabban nem zavarta meg az órákon át tartó bő csapadék. Legfeljebb annyiban, hogy a közönség távolabbról, a sátrak védelmében kísérte figyelemmel a Crystal Fitness, az operett slágereket előadó Pátkai Anna, a Mézengúz együttes műsorát, kareokira vállalkozók éneklését, a hastáncos bemutatók és a TGM együttes koncertjét.



A „BAKONYKARSZTÉRT érdemérem" díjazottjai és a törzsgárda tagok

A sátrak alatt viszont jól érezte magát minden korosztály. A gyerekeket a fafaragás, gyöngyfűzés, bőrözés, arcfestés, rongybaba készítés foglalta le, míg a felnőttek jobbára a gasztronómiával foglalták le magukat. Az ügyesebbje az üstökkel és tartalmukkal foglalkozott, míg mások a gyomruk előkészítésével az ebédhez, s persze szomjoltók is akadtak bővével. Nem szabad megfeledkeznünk azokról sem, akik a szórakozás közben magukon kívül másokra











is gondoltak. Tisztelet azoknak, akik vérüket is áldozták embertársaikért! Az ebédről a főzőverseny csapatai gondoskodtak. Tizenegy méretes „bográcsban” készült az ahhoz illő étel. Leghamarabb a győztes nagyvázsonyiak bográcsából fogyott el a kitűnően ízesített szarvaspörkölt.



Délutánra kiderült, hogy a nap is kisüt, sőt igencsak megizzasztja a gumicsizma hajítókat és a bádogra festett „részegember” figurát megcélzók sokaságát. A kisgyerekek körében keletje lett ismét az esőszünet után újból levegővel teli várnak, a fiatalok kipróbálták magukat a rodeó bikán, de lekerült a fóliavédelem az égbolton való vizsgálódáshoz alkalmas távcsőről, és előkerültek a paripák a lovagoltatáshoz is.

Este a családi napos szokásoknak megfelelően tábortűzzel ért véget a program, melynek megrendezését köszönjük a palotai és az őket segítő kollégáknak!

K.-M.-L.
(Fotók: Kiss Miklós)

„A BAKONYKARSZT-ÉRT” ÉRDEMÉREM DÍJAZOTTJAI 2018-BAN

Immár egy évtizede, hogy minden év nyarán megkapják A BAKONYKARSZTÉRT érdemérmet az arra érdemesek. Hagyományosan a Családi napon kerül sor a kitüntetés átadására. Évente egy fizikai és egy szellemi állományban dolgozó munkavállaló veheti át a jutalmat. Olyan, aki hosszú évek óta kiemelkedő szakmai, irányítói és gyakorlati végrehajtói munkát végeznek a Társaságunknál.

Az idei díjazottak:

Kelemen György (Veszprémi Üzemmérnökség) fizikai állományú munkavállaló

1999. szeptember 6-án létesített munkaviszonyt Társaságunknál villanyszerelő munkakörben, és azóta meghatározó tagja a Veszprémi Üzemmérnökség Villanyszerelő és Műszerész csoportjának. Munkába állása óta példaértékű szorgalomról és kreatív hozzáállásról tett tanúbizonyságot. Munkájában precíz és rendkívül alapos. Az általa üzemeltetett részterület példaértékű lehet a BAKONYKARSZT Zrt. minden hasonló üzemegysége részére. A technika, technológia elmúlt években való ugrásszerű fejlődését nyomon követte és hatékonyan alkalmazza.

Gyurán Erzsébet (Ajkai Üzemmérnökség) szellemi állományú munkavállaló

A Társaság jogelődjénél, a Veszprém Megyei Víz- és Csatornamű Vállalat Ajkai Üzemmérnökségén 1984. május 16-án létesített munkaviszonyt, mint anyagnyilvántartó- és könyvelő.

Munkáját pontosan, precízen, lelkiismeretesen végzi. Kapcsolata kollégáival közvetlen, baráti. Minden munkahelyi vagy munkaidőn kívüli közösségi programban lehet számítani a munkájára, a részvételére. Az Ajkai Üzemmérnökség által rendezett nyílt napok, családi napok, kihelyezett önkormányzati tájékoztatók és horgász versenyek egyik állandó szervezője és rendezője volt. A VÍZMŰ DOLGOZÓI ALAPÍTVÁNY egyik kurátora 1993 óta, és folyamatosan intézi a rászoruló kollégáink alapítvány általi segélyezését. Neki köszönhető több orvosi segédeszköz beszerzése és lelkiismeretes üzemeltetése, fenntartása. 2011. március 21-én, a nők 40 éves munkaviszony utáni nyugdíjazási lehetőségét kihasználva nyugdíjba vonult. Ezt követően nyugdíjasként dolgozott 2018. május 31-ig, végleges nyugdíjba vonulásáig.

TÖRZSGÁRDA JUTALOMRA JOGOSULTAK

2018.01.01.-2018.06.30 között)

45 éves törzsgárda tag: *Cs. Szabó Sándor Árpád* (Várpalotai Üzemmérnökség).

40 éves törzsgárda tagok: *Horváth László* (Veszprémi Üzemmérnökség), *Steixner Péter Pál és Szücs Zoltán* (Nagyvázsonyi Üzemvezetőség).

30 éves törzsgárda tagok: *Bolla Imre, Hajdú Ferenc és Kovács Sándor* (Ajkai Üzemmérnökség), *Kovács Zoltán* (Veszprémi Üzemmérnökség), *Vesztergom József* (Nagyvázsonyi Üzemvezetőség).

25 éves törzsgárda tagok: *Bittmann Gyula* (Zirci Üzemmérnökség), *Rőhri József* (Várpalotai Üzemmérnökség), *Springmann Mihály* (Ajkai Üzemmérnökség)

20 éves törzsgárda tagok: *György László Istvánné és Varga Gyula* (Várpalotai Üzemmérnökség), *Kovács Péter* (Veszprémi Üzemmérnökség).

15 éves törzsgárda tag: *Kovács Csaba* (Ajkai Üzemmérnökség).

10 éves törzsgárda tagok: *Illés László, Kundermann László, Németh Béla, Ráblné Micskó Valéria, Szalai Szabolcs és Vercz József* (Ajkai Üzemmérnökség), *Juhász Tiborné* (Zirci Üzemmérnökség) *Fejes Zoltán és Kolonics György Sándor* (Veszprémi Üzemmérnökség), *Lujber Gábor* (Várpalotai Üzemmérnökség), *Márics Attila* (Nagyvázsonyi Üzemvezetőség), *Tóth Károlyné* (Értékesítési Osztály).

BEZÁRJA KAPUIT A ZALAKAROSI ÜDÜLŐ

– APARTMANOK BÉRELHETŐK A GYÓGYÜDÜLŐHELYEN –

Több mint három évtizede üzemelő üdülőnk, egyre romló állapota miatt, mára már nem felel meg dolgozóink elvárásainak. A tavalyi szezonban mindössze 24 egyhetes turnusra érkezett igénylés, így negyed házzal üzemelt a „Polidom Spa". Az Üzemi Tanács emiatt úgy döntött, hogy kezdeményezi az üdülő működésének felfüggesztését. Továbbá a testület javasolta, hogy az idei üdülés támogatására betervezett kiadások egy részét zalakarosi apartmanok bérlésére biztosítsa Társaságunk. A beterjesztett javaslatainkat vezérigazgatónk jóváhagyta, így lehetővé vált – önrész megfizetése mellett – két, minden igényt kielégítő apartman bérlése az egyébként népszerű gyógyüdülőhelyen.



Az elmúlt évekhez hasonlóan, a társ cégek által felajánlott csere üdülések igénybevételére idén is lehetőség lesz. A lehetőségekről, a pontos időpontok megjelölésével, az üzemegységi falitáblákon kifüggesztett hirdetményekből tájékozódhatnak a társaság munkavállalói.

K. K.

KITÜNTETÉSEK

Egy évtizede már, hogy magas szintű szakmai felkészültségével segíti a a Magyar Víziközmű Szövetség, a MaVíz Műszaki Bizottságának munkáját **Radács Attila** a BAKONYKARSZT Zrt. műszaki igazgatója. Kiemelkedő szakmai tudására és tapasztalatára, valamint kivételes elkötelezettségére bármikor számíthat a szövetség. Különböző fórumokon számos esetben képviselte 2016 óta a Műszaki Bizottság elnökeként a víziközmű szövetséget. Tevékenységének elismeréseként társaságunk műszaki igazgatóját, a Magyar Víziközmű Szövetség a Víziközmű Ágazatért Érdemérem kitüntetésben részesítette. Radács Attilának ezúton is gratulálunk a kitüntetéshez.

* * *

A Magyar Víziközmű Szövetség Elismerő Oklevelét kapta **Soósné Harsányi Sarolta**, aki 12 éve megbízható, hasznos tagja Társaságunknak. Az üzemviteli osztály vezetői feladatát, mely mindkét víziközmű ágazatra kiterjed, az elmúlt hét évben kiváló színvonalon látta el, a társaság vezetésének teljes megelégedésére. Tevékenységével nagymértékben hozzájárul a BAKONYKARSZT Zrt. üzemeltetési feladatainak folyamatos, magas színvonalú ellátásához. Kiemelkedő szerepe van a BAKONYKARSZT Zrt. működésével összefüggő hatósági engedélyek megszerzésében és azok folyamatos aktualizálásában. Munkáját nagy szorgalommal, odaadással végzi. Nem csak szakmai felkészültsége mintaértékű, de emberi tulajdonságai is kiválóak. A Veszprém Megyei Mérnöki Kamara Elnökségében, már több cikluson keresztül dolgozik, képviselve a víziközmű ágazatban dolgozó mérnökök érdekeit. A MaVíz-en belül, a Vízbiztonsági tervekkel foglalkozó munkacsoportnak aktív tagja, előkészítve az ágazat számára előírt vízbiztonsági tervek hatékony és szakmailag megalapozott elkészítésének feltételeit.

AZ „ÖRÖK” BÉRSZÁMFEJTŐ NYUGDÍJBA MEGY

Az idei nyári szabadság már az el nem múló élmények közé sorolódik Somlai Ilona, ahogy kollégái emlegetik Iluska, életében. Ugyanis a 2018-as esztendő első nyári hónapjával elkezdi a nyugdíjas éveit.

Könnybe lábad a szeme, amikor erről a korszakváltásról beszélgetünk. Élményei felidézésében elsőként természetesen a munkás évek kezdetéről esik szó.

– Még a veszprémi várban működött a közgazdasági szakközépiskola, ahol 1978-ban végeztem. Első munkahelyemet, talán mondhatom úgy, hogy az akkor szokásos módon találtam meg. Nagynéném, aki könyvelőként dolgozott, ismerte a megyei vízmű legendás főkönyvelőjét, Dalos kartársat. Ő azzal a bíztatással vett fel a bérszámfejtésbe, ahol éppen üresedés volt, hogy rövidesen könyvelő leszek a vállalatnál. Ígéretét úgy egy esztendő múltán be is akarta váltani, de én akkor már sírdogálás közepette bevallottam neki, hogy szeretnék a bérszámfejtésen maradni. Akár sajnálhatott is volna, de úgy gondolom érezte, hogy megszerettem ezt a munkát és azzal tesz jót, ha nem akar könyvelőt „faragni” belőlem.

Szinte egyidős a BAKONYKARSZT Zrt. jogelődjével a Veszprém Megyei Víz- és Csatornamű Vállalattal, ahol 1978 nyarán létesített munkaviszonyt. Munkahelyével úgy járt, mint az a kárpátaljai falu lakója, aki élete során négy ország állampolgára is volt, pedig ki sem mozdult a falujából. Először a vállalati központban pályakezdőként dolgozott, kezdettől a bérszámfejtésen, ami akkor a Szeglethy utca 4. volt. Ezután, 1985-ben félévre a Pápai úti épület lett a munkahelye, majd újabb költözés után a Budapest útra került, ahol 13 évet töltött el kollégáival, hogy 1998-ban újra a Pápai úti épületben találja magát.

– A jogszabályok változása mellett többször jelentett izgalmat az újabb gépekkel, újabb programokkal történő munka bevezetése, a programok megtanulása, módosítása. Ma már csak mosolygunk az évenkénti kartoníráson, a ROBOTRON gépek szervizelésén, amelyekhez csavarhúzó készletet is kaptam, vagy a bruttósítás finomságain. Ezekkel együtt szeretem ezt a munkát, s azt, hogy sok munkatársat ismerhettem meg az itt töltött idő alatt, hiszen a bérrel valamilyen szinten mindenki kapcsolatba kerül. A munka mellett persze szakítottunk időt a szórakozásra is. Jó volt együtt lenni a május 1-jei felvonulások után, a családi napokon, de nagy élményt jelentettek a közös budapesti színházlátogatások, a külföldi és hazai kirándulások is. A bohó ifjúkorban még arra is rávettek kollégáim, hogy Mikulásnak „álcázzam” magam! Szerettem ezt a munkát. Persze, ha nem így lett volna, már régen nem lennék itt.

A munkahelyi emlékek felidézése mosolygáshoz nem illően könnyeket csal Iluska szemébe. A „munkán túli” életétről beszélgetve a szomorkásság múlik, és magától értetődően előbukkan az a hat évvel ezelőtti esemény, amit hírként talán így fogalmazhatnánk: „Somlai Ilona, a Bakonykarszt Víz- és Csatornamű Részvénytársaság bérszámfejtési csoportvezetője 5 millió forintot nyert a Legyen Ön is milliomos! című televíziós kvízben.”

– Úgy igaz a dolog, hogy én mindenképpen sikernek könyveltem el azt, hogy egyáltalán beülhettem a Vágó úrral szembeni magas székbe, és végre játszhatok. Ez az alkalom már a harmadik próbálkozásom volt. Amikor odakerültem, nagyon örültem. Fokozta az örömömet, hogy a sorkérdés után, amiben



vízilabdázókat kellett sorba rakni olimpiai bajnokságuk időpontja szerint, az első kérdés is a vízzel volt kapcsolatos: „szegény ember vízzel főz”. Ráadásul a munkahelyemet ismerve és ismertetve Vágó úr a „vizes összefüggésen” viccelődött is, ami olyan jó hangulatot teremtett, hogy minden nehézségen átlendített. Persze a kritikus pillanatokban jól jött a segítség.

Kritikus pillanatból pedig, a nyertes kvízjátékos szerint akadt három is. Elsőként a 300 ezres kérdésnél, amikor a közönség szavazata alapján sikerült jót válaszolnia. A válasz ugyan minden más helyzetben magától értetődő lett volna Iluska számára, de ott a stúdióban úgy izgult, hogy időszakok estek ki az emlékezetéből.

A kvízjátékra nem készült igazán. A tévé-felvétel előtti napon is bejött dolgozni, mint rendesen. Bár hallott olyanról, hogy voltak játékosok, akik edzőtáborba vonultak a stúdiófelvétel előtti napokban. Ő viszont elsősorban az olvasottságában bízott, meg néha egy-egy kérdezz-felelek könyvből „edzett”, és rengeteg információt jelentett számára az is, hogy állandó rádióhallgató. A felkészülés nem volt különleges, figyelemre méltó, a siker annál inkább. Az adás után a piacon is nagyon sokan megszólították Somlai Ilonát. Ezt a népszerűséget nem volt nehéz kezelni, mert minden esetben kedvesen érdeklődtek.

– Igazából nagyon jó volt ott lenni és játszani. S, hogy ez némi ismertség növekedéssel jár, nem zavaró, legalábbis így nem. Meg aztán az élet megy tovább: új játékosok, új nyertesek jönnek. Ahogy mondják: minden csoda három napig tart.

És, hogy mire költötte a nyereményt?

– Norvégiában töltöttem két hetet, de jutott belőle lakásfelújításra is. Édesanyámmal élek egy kis családi házban. A sors úgy hozta, hogy senkivel sem kötöttem össze az életem. Ennek ellenére nem érzem úgy, hogy unalmasan telnek majd a nyugdíjas éveim. Anyukám ápolása mellett sok minden vár rám, amire eddig nem jutott elég időm. Vár a kis kertem, amire ráfér több gondozás, várnak a könyvek, a zenék, amikre eddig kevesebb időt szentelhettem. Több sportadást nézhetek a tévében, és persze szeretnék még egy-két helyre eljutni a világba.

L. P.

HUMÁN HÍRMORZSÁK

Nyugdíjba vonultak

Gyurán Erzsébet anyagkönyvelő- és nyilvántartó,

Vilmann Tibor csőhálózat és berendezés-szerelő, karbantartó (Ajkai Üzemmérnökség);

Szücs Zoltán csőhálózat és berendezés-szerelő, karbantartó (Nagyvázsonyi Üzemvezetőség);

Gyarmati Jenőné bér- és TB ügyintéző,

Somlai Ilona humánerőforrás-gazdálkodási csoportvezető (Szervezési és Humánerőforrás-gazdálkodási Osztály);

Korpádi Zsuzsanna vízmérő-leolvasó (Értékesítési Osztály).

Munkaviszonyuk megszűnt

Mészáros Szabolcs betanított csőhálózat és berendezés-szerelő, karbantartó,

Váczi Richárd betanított csőhálózat és berendezés-szerelő, karbantartó (Ajkai Üzemmérnökség);

Bálint Mihály csatornaszolgáltatási művezető (Veszprémi Üzemmérnökség);

Elek Imre csőhálózat és berendezés-szerelő, karbantartó,

Németh Róbert villanyszerelő (Várpalotai Üzemmérnökség);

Szeifer Péter csatornaüzemi és szennyvíztisztítótelepi gépkezelő (Nagyvázsonyi Üzemvezetőség);

Némethné Pénzes Judit laboratóriumi technikus (Központi Laboratórium);

Gajda József fejlesztési előadó (Műszaki Osztály)

Balázs Tünde adminisztrátor,

Budai Krisztina számlázási ügyintéző,

Tróbert Renáta számlázási ügyintéző (Értékesítési Osztály).

Új munkavállalók:

Kéri István lakatos,

Monos Győző csatornaüzemi és szennyvíztisztítótelepi gépkezelő,

Preininger Attila csatornaüzemi és szennyvíztisztítótelepi gépkezelő,

Simon Gábor betanított csőhálózat és berendezés-szerelő, karbantartó, (Ajkai Üzemmérnökség);

Jancsek István vízmérő-leolvasó (Várpalotai Üzemmérnökség);

Polhammer Krisztina bér- és TB ügyintéző (Szervezési és Humánerőforrás-gazdálkodási Osztály)

Esküdt Krisztina számlázási ügyintéző,

Gacza Roland László felhasználói ügyintéző,

Kuchtáné Fekete Adél számlázási ügyintéző,

Mátyus Tamás vízmérő-leolvasó,

Tanai Erzsébet hátralékkezelési ügyintéző (Értékesítési Osztály).

Gratulálunk

Kövesiné Vajda Ivett Orsolyáéknak kislányuk Dorottya (2018.05.12) születéséhez.

Búcsúzunk

Orosz Zoltán a Veszprémi Üzemmérnökség diszpécser munkavállalójától és

Rozmán Ferenc a Várpalotai Üzemmérnökség nyugdíjasától.

Stadler Emese



BÚCSÚ OROSZ ZOLITÓL….

Minden búcsú nehéz, de különösen fájdalmas az, ha egy aktív kolléga hagyja itt a földi világot, aki ráadásul több évtizedet tölt el egy munkahelyen, a kollégák megbecsülése közepette.

Kedves kollégánk, Orosz Zoltán 2018.03.17-én történt halála veszteség mindannyiunk számára. Zoli 59 éves volt, két gyermek édesapja. Végzettsége alapján „igazi vizes technikus". Munkája gyakorlatilag egész életében a vízszolgáltatáshoz kötötte. A BAKONYKARSZT Zrt. jogelődjénél, a megyei vízműnél 1979. március 1-én kezdett az Üzemviteli Osztályon, mint ügyintéző, majd 1991-től 2003-ig a Zirci Üzemmérnökségen a napi üzemeltetési feladatok irányításáért felelt. 1996-ban ismertük meg egymást, és töltöttünk együtt több, szakmai szempontból izgalmas évet. Kérésére, 2003-tól áthelyezték Veszprémbe diszpécsernek, ahol szintén nagy lelkesedéssel végezte munkáját.

Sokaknak volt ő itt, a BAKONYKARSZT Zrt.-nél nemcsak kollégája, hanem barátja is. Tapasztalhattuk a kissé csípős, kissé fanyar, de igaz humorát, amellyel mindig meg tudta fogni annak a dolognak a lényegét, amiről éppen szó volt. Ezeket ráadásul egy rövid, de velős, mondatban foglalta összse. Kezdő vízművesként csak figyeltem, ahogy gyakorlottan – „fejből ismerve a rendszereket, és a települések utcáit" – megoldotta a napi problémákat, minden különösebb idegeskedés nélkül. Ez a nyugalom egyébként nagyon jellemző volt rá. Nem is emlékszem, hogy valaha felemelte volna a hangját. Ismeretségünk évei alatt nem csupán megismertük egymást, talán mondhatom, barátok is lettünk. Munkaidőn túl is sokszor találkoztunk és töltöttünk el közösen emlékezetes perceket, órákat. Segítettük egymást, ahogy tudtuk. Egy főzőversenyen történt velünk, ahol egy csapatot alkottunk, hogy az általunk elkészített pörkölttel oklevelet nyertünk. Az egész napos közös főzés után jött a „döbbenet", az elkészült, díjazandó alkotásnak nevet kellett adni. A különleges pörkölttet, Zoli nevezte el kb. 2 másodperc alatt: „Szarvas szavanna módra". Merthogy egy füves területen készült a mű, nyár lévén a tűző napon. Jó kolléga volt Zoli, és jó barát.

Nyugodjon békében!

R. P.

BAKONYI KARSZTVÍZ
BAKONYKARSZT VÍZ- ÉS CSATORNAMŰ Zrt.

Szerkeszti a szerkesztőbizottság.
A szerkesztőség és a kiadó címe: Veszprém, Pápai út 41. Tel.: (88) 423-222.
Felelős szerkesztő: Laki Pál. Felelős kiadó: Kugler Gyula vezérigazgató.
Nyomda: OOK-PRESS Kft.
Felelős vezető: Szathmáry Attila ügyvezető igazgató.
Készült 2.500 példányban.